

BarOn EQ-i

Inventaire du Quotient Emotionnel de BarOn

- Fruit d'une vingtaine d'années de recherche et de deux ans d'adaptation à la culture française, le BarOn a été testé sur plusieurs milliers de personnes à travers le monde. Il s'agit de la première mesure d'intelligence émotionnelle validée scientifiquement
- L'utilisation du test BarOn est exclusivement validée par les ECPA, seul organisme à qualifier le coach, consultant pour lui permettre son utilisation

Une mesure de l'Intelligence Emotionnelle

Un concept novateur

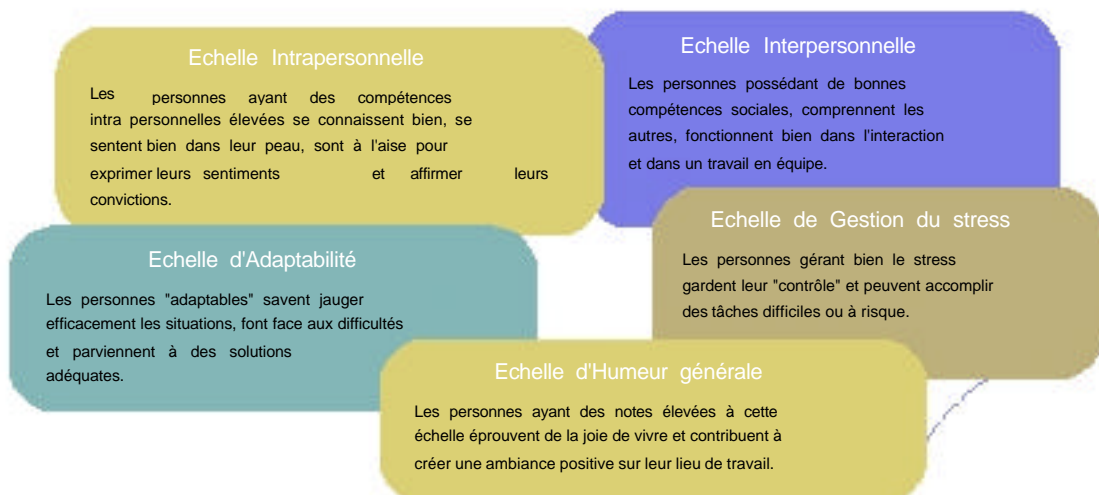
Aujourd'hui, pour s'adapter aux contraintes de performance et de compétitivité des entreprises, un certain nombre de compétences personnelles et sociales sont nécessaires.

"L'Intelligence Emotionnelle" est l'expression utilisée pour définir ces qualités d'adaptation, différentes des aptitudes intellectuelles et des traits de personnalité stables dans le temps : compréhension de ses sentiments, habilité à répondre de façon appropriée aux humeurs des autres, facilité à faire face à différents contretemps, capacité de gérer les conflits, de convaincre les autres de travailler à un objectif commun, etc.

En recrutement, ces qualités apportent un éclairage complémentaire et nouveau sur la personnalité d'un individu et permettent, à compétences techniques et intellectuelles identiques, de faire la différence entre deux candidats.

En accompagnement individuel, la prise en compte de ces qualités va favoriser le développement personnel.

5 échelles regroupant 15 dimensions

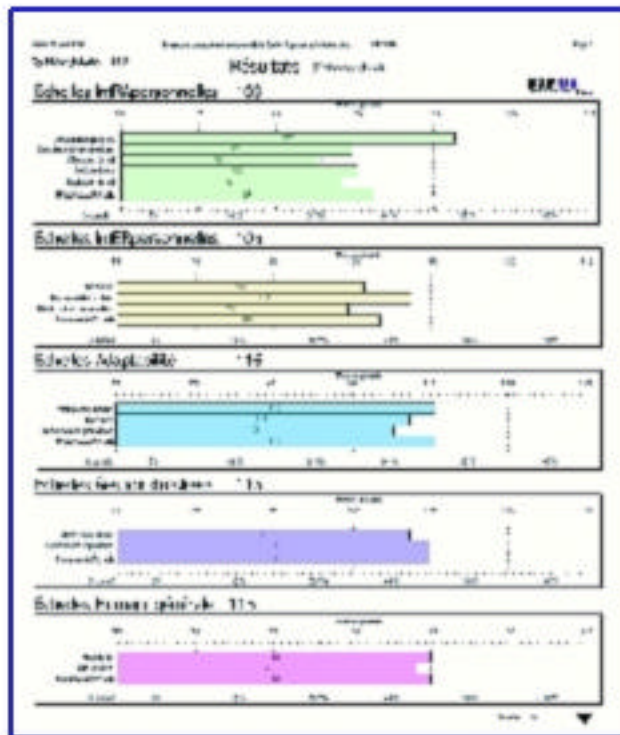


- Utilisation dans tous les contextes de l'entreprise :

- ? En coaching,
- ? En formation,
- ? En bilan professionnel,

En coaching, formation et bilan, le BarOn va permettre, à la personne de s'engager dans un processus de changement :

- La personne est-elle en mesure d'identifier ses émotions et d'en repérer leurs effets ? éléments facilitant la communication et l'affirmation de soi efficace.
- A-t-elle une perception d'elle-même suffisamment positive qui lui permette de s'engager et de s'auto-motiver ?
- Est-elle réceptive aux ressentis d'autrui ? Pour déchiffrer les émotions sous jacentes dans un groupe, une équipe etc.
- Comment aborde-t-elle le changement ?
- Peut-elle travailler avec les autres à des objectifs communs ?
- A-t-elle les ressources nécessaires pour faire face aux situations de stress ?



Feuille de profil

Support de passation :

- Feuille de réponses

Correction informatisée :

ECPA, Paris 20°

L'analyse très détaillée des résultats va permettre à la personne de connaître les compétences sur lesquelles elle peut s'appuyer et les points qu'il est nécessaire d'améliorer.

Le style de réponses du candidat, la cohérence et la tonalité positive ou négative de ses réponses sont autant d'indices qui permettent de s'assurer de la validité de ses résultats.



Passation : Ressources et Management – 166, bd du Montparnasse – 75014 paris

Tél : 01 42 79 51 37 - Fax : 01 42 79 57 47 -

www.ressourcesetmanagement.com - E mail : formation@ressources-web.com -

Cette fiche des ECPA à été légèrement modifié e par Ressources et Management qui ne souhaite pas utiliser le test comme un outil de recrutement

Correction aux ECPA 25, Rue de la Plaine 75020 Paris